



UNIMORE
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

Opinioni di enti e imprese con accordi di stage/tirocinio curriculare

Anno 2023

CLM in International Management

19.07.2024

Documento redatto dall'Ufficio Stage del Dipartimento di Economia Marco Biagi

Premessa

Il presente documento riporta i risultati relativi alla rilevazione delle opinioni di enti e imprese che hanno organizzato tirocini curriculari terminati nel periodo 01.01.2023 - 31.12.2023.

I risultati sono messi a disposizione dal Servizio Orientamento al Lavoro e Placement UNIMORE e dalla Direzione Pianificazione, Valutazione, SIA attraverso la piattaforma AlmaLaurea Tirocini.

Sommario

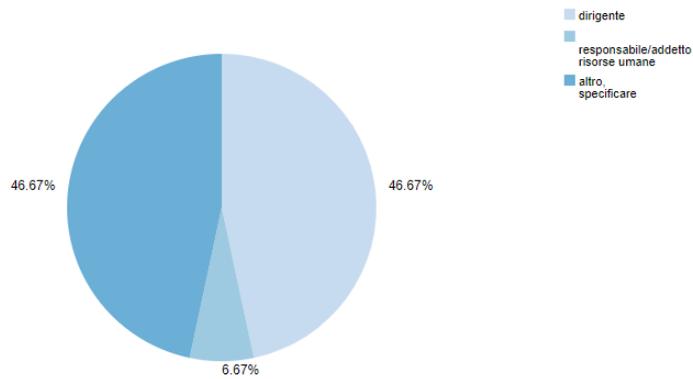
Dati identificativi del tirocinio	2
Posizione aziendale del tutor	2
Valutazione del tirocinante	3
Le competenze di base del tirocinante sono state adeguate alle necessità aziendali?	3
Il tirocinante ha svolto con impegno l'attività in azienda?	3
Il tirocinante ha dimostrato di aver sviluppato le seguenti competenze/capacità nel corso dell'esperienza di tirocinio?	4
Sono stati raggiunti gli obiettivi formativi del tirocinio?	4
Complessivamente, l'attività del tirocinante è risultata soddisfacente?	5
A seguito del tirocinio, l'azienda ha fatto un'offerta di lavoro al tirocinante?	5
Con quale tipo di collaborazione?	6
Punti di forza del tirocinante (commenti a testo libero)	6
Eventuali aree di miglioramento del tirocinante (commenti a testo libero)	7
Valutazione dell'Università che ha promosso il tirocinio	8
Il servizio di gestione del tirocinio è risultato soddisfacente?	8
Suggerimenti e criticità del servizio di gestione del tirocinio (commenti a testo libero)	8

Dati identificativi del tirocinio

Posizione aziendale del tutor

Domanda: X8 - Posizione aziendale del tutor (radio)

		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Non risponde	1	6,25%	0,00%
	Risponde	15	93,75%	100,00%
1	imprenditore	0	0,00%	0,00%
2	dirigente	7	43,75%	46,67%
3	responsabile/addetto risorse umane	1	6,25%	6,67%
4	altro, specificare	7	43,75%	46,67%

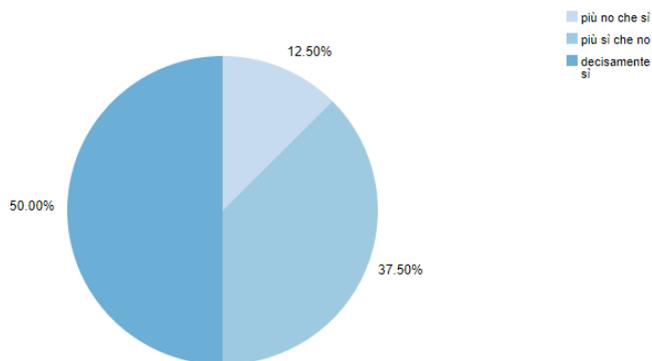


Valutazione del tirocinante

Le competenze di base del tirocinante sono state adeguate alle necessità aziendali?

Domanda: B1 - Secondo Lei, le competenze di base del tirocinante sono state adeguate alle necessità aziendali? (radio)

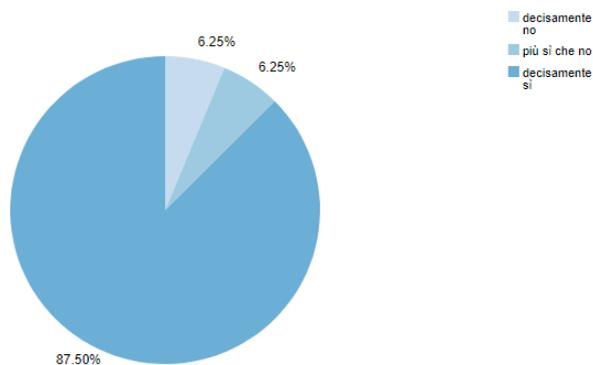
	Risponde	Conteggio	Su totale	Su risposti
	Risponde	16	100,00%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che sì	2	12,50%	12,50%
4	più sì che no	6	37,50%	37,50%
5	decisamente sì	8	50,00%	50,00%



Il tirocinante ha svolto con impegno l'attività in azienda?

Domanda: B2 - Secondo Lei, il tirocinante ha svolto con impegno l'attività in azienda? (radio)

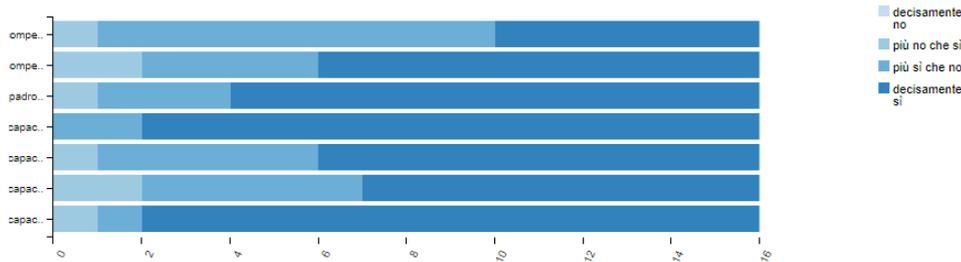
	Risponde	Conteggio	Su totale	Su risposti
	Risponde	16	100,00%	100,00%
1	decisamente no	1	6,25%	6,25%
2	più no che sì	0	0,00%	0,00%
4	più sì che no	1	6,25%	6,25%
5	decisamente sì	14	87,50%	87,50%



Il tirocinante ha dimostrato di aver sviluppato le seguenti competenze/capacità nel corso dell'esperienza di tirocinio?

Domanda: B3 - Secondo Lei, il tirocinante ha dimostrato di aver sviluppato le seguenti competenze/capacità nel corso dell'esperienza di tirocinio? (multiradio)

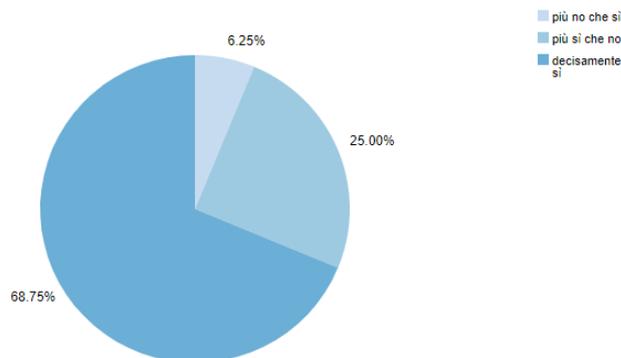
Domanda	Testo	Non risponde	decisamente no	più no che sì	più sì che no	decisamente sì
B3A	competenze tecnico professionali		0 (0,00%)	1 (6,25%)	9 (56,25%)	6 (37,50%)
B3B	competenze nell'uso di strumenti o di dispositivi specifici		0 (0,00%)	2 (12,50%)	4 (25,00%)	10 (62,50%)
B3C	padronanza delle lingue straniere		0 (0,00%)	1 (6,25%)	3 (18,75%)	12 (75,00%)
B3D	capacità di adattamento alle nuove situazioni		0 (0,00%)	0 (0,00%)	2 (12,50%)	14 (87,50%)
B3E	capacità di lavorare per obiettivi in base ai tempi e alle scadenze fissate dal tutor aziendale		0 (0,00%)	1 (6,25%)	5 (31,25%)	10 (62,50%)
B3F	capacità di affrontare e risolvere problemi, offrendo soluzioni innovative ed alternative nella gestione di un lavoro		0 (0,00%)	2 (12,50%)	5 (31,25%)	9 (56,25%)
B3G	capacità di lavorare in gruppo		0 (0,00%)	1 (6,25%)	1 (6,25%)	14 (87,50%)



Sono stati raggiunti gli obiettivi formativi del tirocinio?

Domanda: B4 - Secondo Lei, sono stati raggiunti gli obiettivi formativi del tirocinio? (radio)

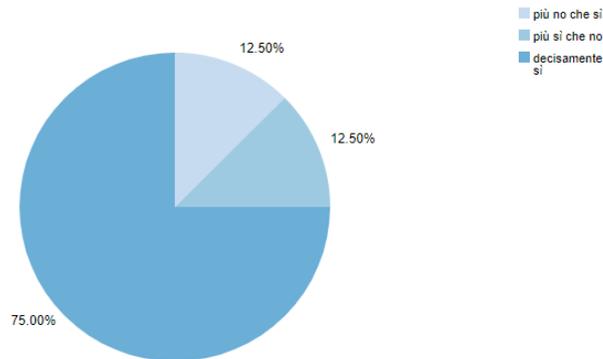
	Risponde	Conteggio	Su totale	Su risposti
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che sì	1	6,25%	6,25%
4	più sì che no	4	25,00%	25,00%
5	decisamente sì	11	68,75%	68,75%



Complessivamente, l'attività del tirocinante è risultata soddisfacente?

Domanda: B5 - Complessivamente, è soddisfatto dell'attività del tirocinante? (radio)

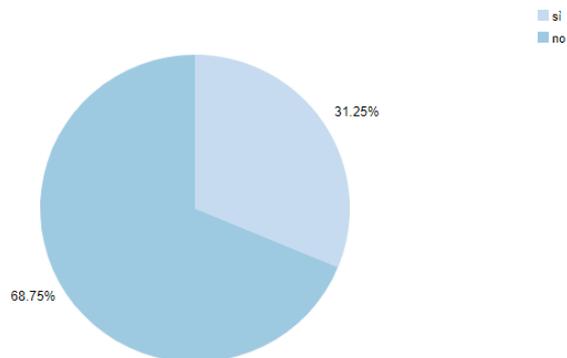
		Conteggio	Su totale	Su risposte
	Risponde	16	100,00%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che sì	2	12,50%	12,50%
4	più sì che no	2	12,50%	12,50%
5	decisamente sì	12	75,00%	75,00%



A seguito del tirocinio, l'azienda ha fatto un'offerta di lavoro al tirocinante?

Domanda: B6 - A seguito del tirocinio, la Sua azienda ha fatto un'offerta di lavoro al tirocinante? (radio)

		Conteggio	Su totale	Su risposte
	Risponde	16	100,00%	100,00%
1	sì	5	31,25%	31,25%
2	no	11	68,75%	68,75%

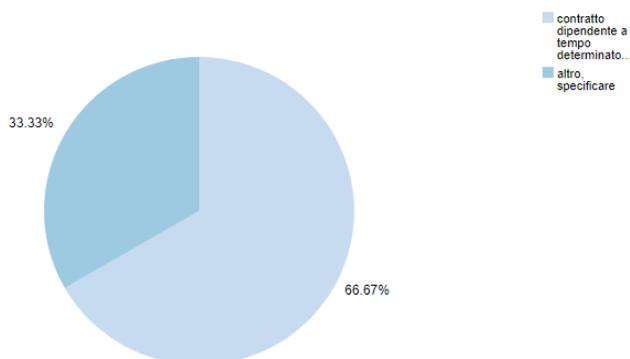


Con quale tipo di collaborazione?

Domanda: B7 - Con quale tipo di collaborazione? (radio)

Condizioni visibilità: NOT (B6 <- 1)

	Conteggio	Su totale	Su risposti
Non risponde	2	40,00%	0,00%
Risponde	3	60,00%	100,00%
1 contratto a tutele crescenti	0	0,00%	0,00%
2 contratto di apprendistato	0	0,00%	0,00%
3 contratto di somministrazione di lavoro	0	0,00%	0,00%
4 contratto dipendente a tempo determinato	2	40,00%	66,67%
5 contratto di collaborazione occasionale	0	0,00%	0,00%
6 contratto di prestazione d'opera (consulenza professionale)	0	0,00%	0,00%
7 lavoro autonomo effettivo, senza vincoli di subordinazione (anche con partita IVA)	0	0,00%	0,00%
8 altro, specificare	1	20,00%	33,33%



Punti di forza del tirocinante (commenti a testo libero)

Domanda: B8 - Punti di forza del tirocinante (testo)

Risposta	Conteggio
	2
A. si è dimostrato propositivo, efficace e partecipativo. E' stata molto apprezzata la sua capacità di portare a termine progetti specifici e molto mirati. Ha contribuito attivamente all'analisi numerica del target di mercato affidatogli. E' stato in grado di inserirsi bene nel contesto aziendale sempre con il corretto approccio e la dovuta educazione	1
Capacità di ascolto e organizzazione delle attività assegnate. Proattività Lavoro in team	1
Capacità di fissare gli obiettivi Disponibilità al lavoro in team Adattabilità	1
Capacità di mettersi in gioco, entusiasmo	1
C. è una ragazza molto sicura di sé, ha un modo di relazionarsi e approcciare le persone che è molto piacevole che ha fatto che sia entrata fare parte del team velocemente ed ottenere il supporto di suoi interlocutori.	1
Competenze linguistiche, competenze marketing/grafiche, competenze commerciali	1
Curiosità ed interesse personale agli argomenti trattati che l'hanno portata ad applicare la teoria a casi reali. Ottime capacità di analisi e di sintesi. Ottima preparazione matematica. Ottima formazione sui tools dedicati alla ricerca ed elaborazione dei dati. Ottime doti relazionali e di public speaking. Buono standing di fronte ai clienti	1
Curiosità, proattività, adattabilità, ottima conoscenza lingua inglese, capacità di lavorare in gruppo.	1
D. si è da subito messo a disposizione del team, dimostrando una reale voglia di lasciare un segno del suo operato. Ha saputo svolgere funzioni anche abbastanza diverse tra loro, e si è dimostrato piuttosto	1

reattivo nel recepire i repentini cambiamenti di attività e priorità tipici delle startup. Il suo lavoro, insieme a quello dei colleghi, è stato importante per consentire un incremento delle conversioni di alcune categorie di clienti. Grazie all'esperienza maturata nel corso dei mesi, D. è stato una risorsa reale per Dishcovery.	
Innata capacità di adattamento e motivazione.	1
Molto presente in azienda e propositivo quando necessario.	1
Non ho risposto alla domanda relativa al tipo di contratto di collaborazione da proporre a S. poiché sono in corso valutazioni reciproche... S. mostra ottima attitudine nelle relazioni. Sa valutare attentamente le varie situazioni ed interviene con osservazioni acute. Ha saputo entrare rapidamente in sintonia con i massimi livelli aziendali.	1
Proattività, comprensione degli obiettivi complessivi del progetto, problem solving, capacità di analisi	1
V. e' una persona estremamente competente, molto professionale, spicca per proattività e autonomia nel lavoro; apprende molto velocemente e utilizza benissimo i supporti informatici. E' altresì creativa e originale nell'approccio lavorativo. Esprime apertamente le sue opinioni e apporta un contributo originale al lavoro svolto. Sa lavorare benissimo in team e si spende al massimo per ogni tipo di attività'.	1

Eventuali aree di miglioramento del tirocinante (commenti a testo libero)

Domanda: B9 - Eventuali aree di miglioramento del tirocinante (testo)

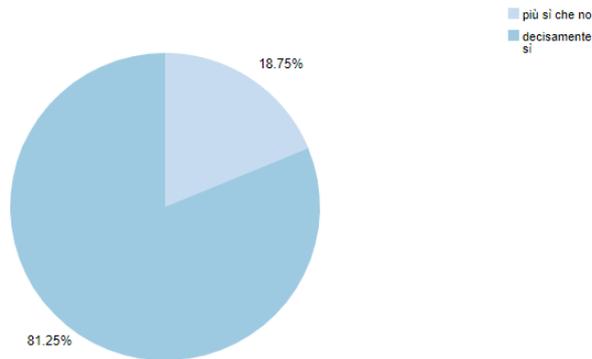
Risposta	Conteggio
	4
- Elaborazione proposte commerciali complesse, pur ricordando che D. era alla sua prima esperienza commerciale - Esposizione e presentazione, capacità comunque migliorate notevolmente nel corso del tirocinio - Maggiore proattività nel proporre migliorie (anche procedurali) alle attività giornaliere e periodiche	1
	1
Capacità di sapersi confrontare in un contesto aziendale, rispettare obiettivi e scadenze	1
Con la esperienza lavorativa C. imparerà a mettere in pratica le sue conoscenze teoriche nel mondo di lavoro.	1
E' molto difficile trovare delle aree di miglioramento. Ripensando ai cinque mesi trascorsi insieme, mi sento di dire che sicuramente Veronica puo' permettersi di mettere piu' chiaramente dei paletti rispetto al lavoro da svolgere; potrebbe esplicitare con piu' sicurezza i suoi bisogni e le tempistiche realistiche di svolgimento dei compiti. Questo le permetterebbe di veder maggiormente valorizzato il suo lavoro. Spendersi al massimo sul lavoro e' sicuramente un valore; ricordarsi di trovare il tempo per la pausa, per la crescita personale pure. Spero che lei tenga sempre bene in mente dove vuole arrivare e che le sia chiaro il percorso da fare per arrivarci. In azienda trovera' sempre qualcuno disposto a supportarla per definire il suo percorso professionale e come fare per arrivarci.	1
Excel	1
Fiducia nelle proprie capacità	1
Gestione delle tempistiche	1
La scarsa presenza in azienda ha inficiato il lavoro e la valutazione. Auspichiamo un miglioramento nella gestione delle tempistiche all'interno dell'azienda e nella comunicazione a volte non sufficientemente focalizzata e concisa. Rispetto ad altri tirocinanti non sono stati presentati gli avanzamenti del lavoro concordato.	1
Lavorare maggiormente sulla parte progettuale e su quella di valutazione dei dati raccolti. Alla fine del tirocinio mancava un documento di sintesi che fornisse una sua interpretazione del buon numero di dati ed informazioni collezionate.	1
Nelle realtà come Rivi Magnetics, in cui la costruzione della struttura operativa e commerciale è "in fieri", si richiede una spiccata disposizione a "sollecitare" i referenti al coinvolgimento. Sicuramente S. ha agito in modo "delicato" poiché ha compreso le difficoltà tipiche delle imprese del tagli di RM, tuttavia se questo sarà il target di imprese con cui S. si troverà a collaborare, sarà necessario sviluppare la modalità push!! e tirare fuori le unghie di cui sono convinto sia dotata...	1
Vista l'età e la poca esperienza in azienda finora, il tirocinante è stato straordinariamente efficace. Potrà migliorare un po' nella comunicazione (più sintetica, più curata nella realizzazione delle tavole), ma avrà modo e tempo. P.S. non abbiamo fatto offerta di lavoro per questioni geografiche, il quanto il tirocinante risiede troppo distante dalla nostra sede	1

Valutazione dell'Università che ha promosso il tirocinio

Il servizio di gestione del tirocinio è risultato soddisfacente?

Domanda: C1 - E' soddisfatto del servizio di gestione del tirocinio? (radio)

		Conteggio	Su totale	Su risposte
	Risponde	16	100,00%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che sì	0	0,00%	0,00%
4	più sì che no	3	18,75%	18,75%
5	decisamente sì	13	81,25%	81,25%



Suggerimenti e criticità del servizio di gestione del tirocinio (commenti a testo libero)

Domanda: C2 - Suggerimenti e criticità del servizio di gestione del tirocinio (testo)

Risposta	Conteggio
	13
Nessuno	1
Non ci sono state criticità.	1
Nulla da segnalare.	1